

## Beroepskeuzetest rapportage

Sjoerd van Mook  
De Beroepskeuzetest  
Datum: 05-03-2014

## Gegevens deelnemer

### **Algemeen**

Naam: Sjoerd van Mook  
Leeftijd: 24  
Geslacht: Man  
Afnamedatum: 05-03-2014

## Inleiding

In deze rapportage wordt door middel van de door jou gemaakte beroepskeuzetest een analyse gemaakt van je persoonlijkheidsprofiel en de beroepen die daarbij passen.

De beroepskeuzetest van [www.DeBeroepskeuzetest.nl](http://www.DeBeroepskeuzetest.nl) is gebaseerd op de RIASOC theorie van Dr. John Holland. Zijn gedachtegoed ligt aan de basis van vele beroepskeuzetesten die wereldwijd worden gebruikt. Deze theorie geldt dan ook als de meest invloedrijke beroepskeuzetheorie, waarop meer dan 500 wetenschappelijke studies zijn gebaseerd.

De RIASOC is gebaseerd op zes verschillende persoonlijkheidskenmerken, namelijk:

- ⊕ Realistisch persoonlijkheidstype (praktisch en uitvoerend)
- ⊕ Intellectueel persoonlijkheidstype / onderzoekend persoonlijkheidstype (onderzoekend en analyserend)
- ⊕ Artistiek persoonlijkheidstype (creatief en artistiek)
- ⊕ Sociaal persoonlijkheidstype (sociaal en dienstverlenend)
- ⊕ Ondernemend persoonlijkheidstype (ondernemend en overtuigend)
- ⊕ Conventioneel persoonlijkheidstype (ordenend en beheersmatig)

Bovenstaande eigenschappen zullen verderop in de rapportage uitgebreider worden behandeld, zodat je precies weet waar deze voor staan. Het is vaak het geval dat er meerdere persoonlijkheidstypes bij één persoon passen. Iedereen heeft namelijk wel iets van al van deze eigenschappen in zich.

De in dit rapport gebruikte methode gaat uit van een samenstelling van één hoofdtype, met daarnaast twee subtypes die ook op jou van toepassing zijn. Dit hoofdtype wordt samen met de subtypes weer gegeven in een drielettercode bestaande uit de persoonlijkheidstypen, zoals hierboven beschreven. Dit kan bijvoorbeeld RAS zijn (Realistisch hoofdtype, met als subtypes Artistiek en Sociaal) of SOC (Sociaal hoofdtype, met als subtypes Ondernemend en Conventioneel). Hoe beter deze drielettercode past bij de drielettercode van een bepaald beroep, hoe groter de kans dat je succesvol en tevreden functioneert binnen deze betreffende functie. Er moet echter ook rekening gehouden worden met het feit dat mensen zelf hun professionele omgeving beïnvloeden en zodoende ook tevredenheid kunnen vinden in een beroep dat hen in eerste instantie minder aanspreekt. Het is daarom verstandig om ook beroepen te bekijken en analyseren die wellicht niet direct precies bij jouw code passen, maar wel raakvlakken met elkaar hebben.

De samenstelling van je profiel is gebaseerd op een aantal factoren die tijdens de vragenlijst die je hebt ingevuld vanuit verschillende invalshoeken zijn bekeken. Door middel van het analyseren van onder andere de activiteiten die jou specifiek aanspreken, je persoonlijk gedrag, werkwaarden en vaardigheden is dit profiel tot stand gekomen.

Op de volgende pagina's worden jouw scores weergegeven. Er zal ook uitgebreider ingegaan worden op de verschillende persoonlijkheidstypes.

## Vaardigheden

Realistische persoonlijkheid



Intellectuele persoonlijkheid



Artistieke persoonlijkheid



Sociale persoonlijkheid



Ondernemende persoonlijkheid



Conventionele persoonlijkheid



Op de volgende pagina staan de zes persoonlijkheidstypes uitgeschreven en gerangschikt naar de behaalde score. Het persoonlijkheidstype waar je het hoogst op hebt gescoord staat bovenaan en het persoonlijkheidstype waar je het laagst op hebt gescoord staat onderaan. Daarnaast is je score per persoonlijkheidstype kort toegelicht op basis van in hoeverre dit type van toepassing is.

## Vaardigheden

### **Letter: O**

Je scoort hoog op het ondernemende persoonlijkheidstype. Jij kunt goed leidinggeven en anderen gemakkelijk overtuigen. Naast deze eigenschappen ben je commercieel ook vaardig. Je bent een optimistisch en ambitieus persoon die tevens beschikt over initiërende en organiserende kwaliteiten.

### **Letter: S**

Je scoort hoog op het sociale persoonlijkheidstype. Jij hecht waarde aan de omgang en interactie met andere mensen. Je bezit contactuele vaardigheden die je helpen in sociale, dienstverlenende beroepen. Je kan goed naar anderen luisteren en staat open voor gedachten en gevoelens. Met jouw vaardigheden zou je goed in een onderwijzend, behandelend of adviserend beroep kunnen werken.

### **Letter: I**

Je scoort boven gemiddeld op het intellectuele persoonlijkheidstype. Jij houdt ervan om natuurkundige, biologische en/of culturele verschijnselen te doorgronden en analyseren. Je hebt een sterk analytische en wetenschappelijke aanleg. Deze aanleg helpt jou om goed onderbouwde documentatie en verduidelijkende bijdragen te leveren in jouw werkomgeving.

### **Letter: C**

Je scoort boven gemiddeld op het conventionele persoonlijkheidstype. Jij beschikt over sterke administratieve, organisatorische en cijfermatige vaardigheden. Deze vaardigheden komen het beste van pas in conventionele, beheersmatige beroepen, waar voornamelijk gewerkt wordt met getallen gegevens en informatie. Daarnaast werk jij gemakkelijk volgens bepaalde procedures, regels en richtlijnen.

### **Letter: A**

Je scoort laag op het artistieke persoonlijkheidstype. Creatieve en artistieke werkzaamheden, waarbij zelfexpressie en het creëren van dingen centraal staat, liggen jou niet. Werkzaamheden als schrijven, vormgeving, muziek en kunst maken of ontwerpen behoren waarschijnlijk niet tot jouw sterke punten. Je interesses liggen niet in beroepen waarbij deze zaken een grote rol spelen.

### **Letter: R**

Je scoort laag op het realistische persoonlijkheidstype. Praktische activiteiten waarin je heel direct om kunt gaan met dingen, zoals gereedschap, machines, materialen, planten of dieren liggen jou niet. Technisch inzicht en handvaardigheid zijn dan waarschijnlijk ook niet jouw sterkste punten. Je interesses liggen dan niet in beroepen waarbij deze zaken een grote rol spelen.

## Werkwaarden

Realistische persoonlijkheid



Intellectuele persoonlijkheid



Artistieke persoonlijkheid



Sociale persoonlijkheid



Ondernemende persoonlijkheid



Conventionele persoonlijkheid



Op de volgende pagina staan de zes persoonlijkheidstypes uitgeschreven en gerangschikt naar de behaalde score. Het persoonlijkheidstype waar je het hoogst op hebt gescoord staat bovenaan en het persoonlijkheidstype waar je het laagst op hebt gescoord staat onderaan. Daarnaast is je score per persoonlijkheidstype kort toegelicht op basis van in hoeverre dit type van toepassing is.

## Werkwaarden

### **Letter: O**

Je scoort zeer hoog op het ondernemende persoonlijkheidstype. Initief nemen en ondernemen zijn termen die bij jou passen. Wanneer jij weet wat je wilt richt je je pijlen hierop en overtuig je anderen gemakkelijk van je doel. Je beschikt over leidinggevende en organisatorische kwaliteiten. Je boek graag successen en gaat doelgericht te werken om deze te bereiken.

### **Letter: C**

Je scoort zeer hoog op het conventionele persoonlijkheidstype. Je scheidt graag duidelijkheid en gaat precies te werk. Je vindt het belangrijk dat er volgens de gestelde procedures wordt gewerkt en verwacht dit ook van anderen. Je kwaliteiten liggen dan ook in dit gebied. Een functie in een werkomgeving waarbij orderlijkheid, beheersmatigheid en rationeel gedrag wordt gewaardeerd ligt jou het beste.

### **Letter: I**

Je scoort onder gemiddeld op het intellectuele persoonlijkheidstype. Continu zaken analyseren en onderzoeken is waarschijnlijk niet voor jou weggelegd. Jij vindt gevoel en emotie ook belangrijk en bent dan ook niet op zoek naar een werkomgeving waarin theoretische en academische analyses centraal staan. Jouw interesses liggen hier naar alle waarschijnlijkheid ook niet.

### **Letter: S**

Je scoort hoog op het sociale persoonlijkheidstype. Je vindt gelijkwaardigheid en wederzijds respect van belang in een professionele werkomgeving. Je helpt anderen graag en verwacht dit behulpzame gedrag ook van anderen. Jouw ideaalbeeld van een werkomgeving is een plek waar hulp of dienstverlening centraal staat. Je werkt samen met andere sociale, behulpzame personen om tot constructieve oplossingen te komen.

### **Letter: A**

Je scoort boven gemiddeld op het artistieke persoonlijkheidstype. Je vindt het waarschijnlijk belangrijk om jezelf op originele en creatieve manier te kunnen uiten. Je bent een vrij artistiek persoon en hebt oog voor design en vormgeving. Je rijke fantasie zorgt ervoor dat je gemakkelijk dingen creëert of ontwerpt. Een werkomgeving waarin je vrij met deze vaardigheden kunt werken geeft jou energie en spreekt je dan ook aan. Je vindt het van belang dat je jezelf kunt uitdrukken op je eigen manier.

### **Letter: R**

Je scoort onder gemiddeld op het realistische persoonlijkheidstype. Fysieke werkzaamheden of werken in de buitenlucht zijn voor jou geen vereisten. Tevens is praktisch nut voor jou ook niet altijd nodig. Je hecht hier dan ook weinig waarde aan. Daarnaast heb je ook geen specifieke voorkeur om bijvoorbeeld met materialen of machines te werken. Voor jou zijn andere zaken meer van belang in een professionele werkomgeving.

## Activiteiten

Realistische persoonlijkheid



Intellectuele persoonlijkheid



Artistieke persoonlijkheid



Sociale persoonlijkheid



Ondernemende persoonlijkheid



Conventionele persoonlijkheid



Op de volgende pagina staan de zes persoonlijkheidstypes uitgeschreven en gerangschikt naar de behaalde score. Het persoonlijkheidstype waar je het hoogst op hebt gescoord staat bovenaan en het persoonlijkheidstype waar je het laagst op hebt gescoord staat onderaan. Daarnaast is je score per persoonlijkheidstype kort toegelicht op basis van in hoeverre dit type van toepassing is.

## Activiteiten

### Letter: C

Je scoort bovengemiddeld op het conventionele persoonlijkheidstype. Geordende en systematische werkzaamheden schikken jou het best. Je vindt het dan ook belangrijk om te weten waar je aan toe bent. Rationele en beheersmatige activiteiten zijn voor jou vanzelfsprekend. Je wenst gehanteerde regels en voorschriften te hanteren en laat dan ook weinig aan het toeval over. Je hecht waarde aan orde en regelmaat in de werkomgeving. Termen die bij jouw persoonlijkheid passen zijn onder andere accuraat, betrouwbaar, gedisciplineerd en doortastend.

### Letter: O

Je scoort bovengemiddeld op het ondernemende persoonlijkheidstype. Je bent een initiatiefrijk persoon en bent erg ambitieus. Samenwerking met andere personen waardeer je dan ook, zolang jij maar de touwtjes in handen hebt. Prestaties neerzetten en successen behalen zijn voor jou van belang en je probeert anderen aan te zetten om dit doel samen met jou te bereiken. Termen als extravert, impulsief, avontuurlijk en zelfverzekerd passen goed bij je. Ondernemerschap is iets wat je nastreeft en is een doel op zich.

### Letter: I

Je scoort gemiddeld op het intellectuele persoonlijkheidstype. Afhankelijk van het onderwerp kan je best geïnteresseerd zijn in werkzaamheden en activiteiten met een theoretisch of academisch karakter. Het gaat echter niet zo ver dat alle natuurkundige, biologische of culturele verschijnselen je boeien of dat je hier onderzoek naar wilt doen. Wetenschap interesseert je in zekere zin en zal dan ook tot op zekere hoogte je aandacht trekken wanneer er iets voorbij komt.

### Letter: A

Je scoort laag op het artistieke persoonlijkheidstype. Ongestructureerde of creatieve activiteiten hebben niet jouw voorkeur. Het creëren van dingen of het uiten van artistieke vaardigheden laat je dan ook liever aan anderen over. Deze zaken spreken je minder aan in werkgerelateerde sfeer, maar zeggen niks over jouw creatieve vermogen. Onconventionele zaken en esthetiek trekken niet direct je aandacht en wekken daardoor ook niet je interesse.

### Letter: R

Je scoort laag op het realistische persoonlijkheidstype. Jouw voorkeur gaat niet uit naar fysieke werkzaamheden en uitvoerende beroepen in de buitenlucht. Dit betekent echter niet dat je onhandig of geen buitenmens bent. Je voorkeur gaat niet uit naar het werken met machines en gereedschappen. In de werkgerelateerde sfeer gaat je voorkeur uit naar andere werkzaamheden, waarin deze factoren minder of niet naar voren komen.

### Letter: S

Je scoort laag op het sociale persoonlijkheidstype. Sociale en dienstverlenende werkzaamheden hebben niet jouw voorkeur in een werkgerelateerde omgeving. Maatschappelijk werk of dienstverlener zijn dan ook niet jouw eerste keuzes, ondanks het feit dat je wel inziet dat deze mensen ook nodig zijn. Jij zal je geluk niet vinden in een beroep waarbij hulp of dienstverlening centraal staat.



## Persoonlijk gedrag

Realistische persoonlijkheid



Intellectuele persoonlijkheid



Artistieke persoonlijkheid



Sociale persoonlijkheid



Ondernemende persoonlijkheid



Conventionele persoonlijkheid



Op de volgende pagina staan de zes persoonlijkheidstypes uitgeschreven en gerangschikt naar de behaalde score. Het persoonlijkheidstype waar je het hoogst op hebt gescoord staat bovenaan en het persoonlijkheidstype waar je het laagst op hebt gescoord staat onderaan. Daarnaast is je score per persoonlijkheidstype kort toegelicht op basis van in hoeverre dit type van toepassing is.

## Persoonlijk gedrag

### Letter: S

Je scoort gemiddeld op het sociale persoonlijkheidstype. Over het algemeen ben je een persoon die situaties goed aanvoelt. Daarnaast beschik je ook over het nodige geduld. Je hebt belangstelling voor de gemoedstoestand van anderen, maar dit staat niet altijd voorop. Je kan erg behulpzaam en begripvol zijn, maar dit heeft niet altijd je hoogste prioriteit. Je hecht namelijk ook waarde aan andere zaken. Je bent doorgaans een sociaal persoon die gemakkelijk met anderen communiceert.

### Letter: C

Je scoort hoog op het conventionele persoonlijkheidstype. Jij wilt weten waar je aan toe bent en schept dan ook graag duidelijkheid wanneer dat er niet is. Deze afspraken heb je het liefst zo concreet mogelijk, bijvoorbeeld door middel van een duidelijke taakverdeling in een professionele omgeving. Je bent goed met getallen en kunt hier nauwkeurig mee werken. Verder ben je een betrouwbaar persoon die zijn/haar afspraken nakomt.

### Letter: O

Je scoort hoog op het ondernemende persoonlijkheidstype. Je bent een ambitieus persoon en bent goed in het overtuigen van anderen. Daarnaast kan je ook makkelijk anderen mobiliseren. Verder ben je een doelgericht en zelfverzekerd persoon en weet je wat je wilt. Je hecht waarde aan succes en streeft dit dan ook na.

### Letter: I

Je scoort boven gemiddeld op het intellectuele persoonlijkheidstype. Jij onderzoekt graag zaken om tot een antwoord te komen. Complexe materie ligt jou dan ook goed. Ingewikkelde problemen zie jij waarschijnlijk als een uitdaging. Je gaat deze uitdaging graag aan, waarbij je rationeel en overzichtelijk te werk gaat. Je beschikt over wetenschappelijke en analytische vaardigheden die je helpen om je onderzoek succesvol uit te voeren. In de werkomgeving ben je een doortastend persoon die waarde hecht aan goed onderbouwde documentatie en verduidelijkende bijdragen die leiden tot een oplossing van praktische problemen.

### Letter: A

Je scoort gemiddeld op het artistieke persoonlijkheidstype. Je beschikt over een zekere mate van originaliteit en kunt jezelf dan ook wel eens op een creatieve manier uiten. Dit is echter niet altijd het geval. Er komen nieuwe ideeën bij je op, maar je doet hier niet altijd wat mee. Ongestructureerde activiteiten liggen je tot op zekere hoogte, maar deze hebben niet altijd je voorkeur.

### Letter: R

Je scoort laag op het realistische persoonlijkheidstype. Je bent geen persoon die constant iets te doen moet hebben of bezig moet zijn. Daarnaast is het opzoeken van avontuur geen noodzaak voor jou. Verder ben je niet echt een praktisch in je werkzaamheden en hecht je hier ook weinig waarde aan.

## Beroepen

Realistische persoonlijkheid



Intellectuele persoonlijkheid



Artistieke persoonlijkheid



Sociale persoonlijkheid



Ondernemende persoonlijkheid



Conventionele persoonlijkheid



Op de volgende pagina staan de zes persoonlijkheidstypes uitgeschreven en gerangschikt naar de behaalde score. Het persoonlijkheidstype waar je het hoogst op hebt gescoord staat bovenaan en het persoonlijkheidstype waar je het laagst op hebt gescoord staat onderaan. Daarnaast is je score per persoonlijkheidstype kort toegelicht op basis van in hoeverre dit type van toepassing is.

## Beroepen

### **Letter: O**

Je scoort laag op het ondernemende persoonlijkheidstype. Beroepen waarbij andere personen overtuigd of aangestuurd moeten worden spreken je niet direct aan. Het zijn geen werkzaamheden waar jij je mee bezig wilt houden in een professionele werkomgeving. Je interesses liggen dan ook niet in dit gebied. Daarnaast staat het bereiken van organisatorische, politieke of economische doelen bij jou niet centraal.

### **Letter: C**

Je scoort gemiddeld op het conventionele persoonlijkheidstype. Werken volgens systematische en geordende richtlijnen gaan je goed af. Beroepen waarbij gewerkt wordt volgens bepaalde procedures en regels waarschijnlijk spreken je in zekere zin ook aan. Deze zaken zijn voor jou echter geen vereisten. Je bent graag op de hoogte van wat je kan verwachten, maar dit hoeft voor jou niet volledig tot in detail uitgewerkt te zijn.

### **Letter: A**

Je scoort gemiddeld op het artistieke persoonlijkheidstype. Je staat open voor vrije en ongestructureerde activiteiten, maar dit zijn voor jou geen vereisten in een professionele werkomgeving. Je hebt zo nu en dan creatieve ingevingen en oog voor esthetiek. Verder sta je open voor nieuwe ervaringen en kom je nog wel eens onconventioneel uit de hoek.

### **Letter: S**

Je scoort laag op het sociale persoonlijkheidstype. Het begeleiden en onderwijzen van anderen spreekt je niet direct aan. Het zijn geen werkzaamheden waar jij je mee bezig wilt houden in een professionele werkomgeving. Je interesses liggen dan ook niet in dit gebied. Daarnaast hecht je weinig waarde aan beroepen waarin de termen sociaal, zorg en contactueel centraal staan.

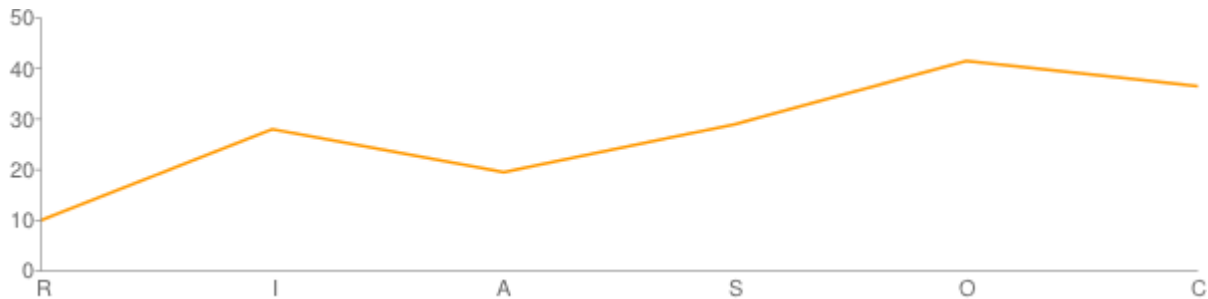
### **Letter: R**

Je scoort laag op het realistische persoonlijkheidstype. Het avontuur en de uitdaging opzoeken hoeft van jou niet continu. Je hecht weinig waarde aan praktische werkzaamheden of werkzaamheden waarbij lichamelijke inspanning voor nodig is. Tevens is buitenwerken voor jou ook geen vereiste.

### **Letter: I**

Je scoort zeer laag op het intellectuele persoonlijkheidstype. Nadenken over natuurkundige, biologische en culturele verschijnselen en het bestuderen van vergelijkbare zaken zijn geen werkzaamheden waar jij je mee bezig wilt houden in een professionele werkomgeving. Je interesses liggen niet in dit gebied en je hecht waarschijnlijk minder waarde aan het onderzoeken en analyseren van praktische problemen. Jouw prioriteiten liggen meer in andere gebieden.

## Totale score



In de bovenstaande totale scoregrafiek kan je een patroon zien. Er zijn verschillende conclusies te trekken op basis van bovenstaande grafiek.

Bevat de trendlijn geen uitgesproken toppen en dalen, maar is deze wat vlakker van vorm, dan betekent dit dat jij wellicht geen uitgesproken interesses en vaardigheden in één specifiek RIASOC gebied heeft.

Wanneer je een heel vlak profiel hebt kan dit een aantal oorzaken hebben. Een vlak profiel komt wel eens voor wanneer de test bijvoorbeeld iets te snel is doorlopen, waardoor je jezelf wellicht niet genoeg hebt afgevraagd waar je capaciteiten, competenties en interesses liggen of welke zaken je daadwerkelijk aanspreken.

Wat ook ten grondslag kan liggen aan een vlak profiel is het feit dat jonge en/of onervaren personen een nog niet volledig ontwikkeld beeld hebben van zichzelf. Wanneer de score van de trendlijn laag ligt, kan dit aanduiden dat er sprake is van een nog niet volledig ontwikkeld beeld van een eigen identiteit. Dit hoeft echter niet het geval te zijn.

Wanneer er een vlak profiel weergegeven wordt kan dit ook betekenen dat je over een stabiele persoonlijkheid beschikt, waaruit verschillende competenties en interesses naar voren komen. Dit is voornamelijk het geval wanneer er een hoge, afgevlakte lijn te zien is in de grafiek.

Is het bovenstaande niet op jou van toepassing en heb jij een duidelijke top in de trendlijn, dan wijst dit op een duidelijke focus in je interesses en vaardigheden. Het is ook mogelijk dat je meerdere toppen ziet in de grafiek, dit duidt op het feit dat jouw interesse in meerdere persoonlijkheidstypes valt.

Op basis van bovenstaande scores komt de volgende persoonlijke drielettercode naar voren:

Hoofdtype: O

Subtype 1: C

Subtype 2: S

Bovenstaande drielettercode is gebaseerd op de drie persoonlijkheidstypes die het meest op jou van toepassing zijn. Het kan voorkomen dat je op 2 van de 3 of op 3 van de 3 letters een precies even hoge score hebt. Wanneer dit het geval is doet de volgorde van de code op het gebied van die 2 of 3 persoonlijkheidstypes er niet toe en kan er geconcludeerd worden dat elke volgorde evenveel van toepassing is op jou.

Hieronder worden de persoonlijkheidstypes uit bovenstaande drielettercode uitgebreider besproken.

## Ondernemend persoonlijkheidstype

### Algemene informatie

Het ondernemende persoonlijkheidstype houdt van beroepen waarbij andere personen overtuigd of aangestuurd moeten worden. In deze gebieden liggen dan ook hun kwaliteiten. Deze personen ambiëren het bereiken van organisatorische, politieke of economische doelen.

Personen die over het ondernemende persoonlijkheidstype beschikken, bezitten vaak leidinggevende, overtuigende en/of commerciële vaardigheden. Daarnaast zijn zij goed in functies waarbij het initiëren of organiseren van activiteiten centraal staat.



Deze personen zijn doorgaans minder vaardig op het gebied van wetenschappelijke, onderzoekende en analytische activiteiten.

Voorbeeldberoepen bij dit persoonlijkheidstype kunnen verschillen van aard, maar de termen als commercieel, initiëren en organiseren zijn veelvuldig terug te vinden. Denk hierbij aan een manager, handelaar, consultant, zelfstandig ondernemer, planner, freelance fotograaf, consultant, algemeen directeur, bedrijfsleider, marketeer en inkoper.

## Toepassing op het werkgebied

Personen die hoog scoren op het gebied van het ondernemende persoonlijkheidstype vinden vaak hun geluk in beroepen waarin op commerciële, politiek of leidinggevende zin met mensen wordt samengewerkt. De ondernemende omgeving biedt hier ruimte aan en tevens ook aan doelstellingen als succes, macht en faam.

Het gaat er bij ondernemende persoonlijkstypes om dat zij anderen kunnen aansturen, iets van hen gedaan kunnen krijgen of om iets aan anderen te verkopen.

## Karakteristieke steekwoorden

- ⊕ Populair
- ⊕ Ondernemend
- ⊕ Extravert
- ⊕ Impulsief
- ⊕ Royaal
- ⊕ Ambitieuus
- ⊕ Initiatiefrijk
- ⊕ Avontuurlijk
- ⊕ Zelfverzekerd
- ⊕ Optimistisch

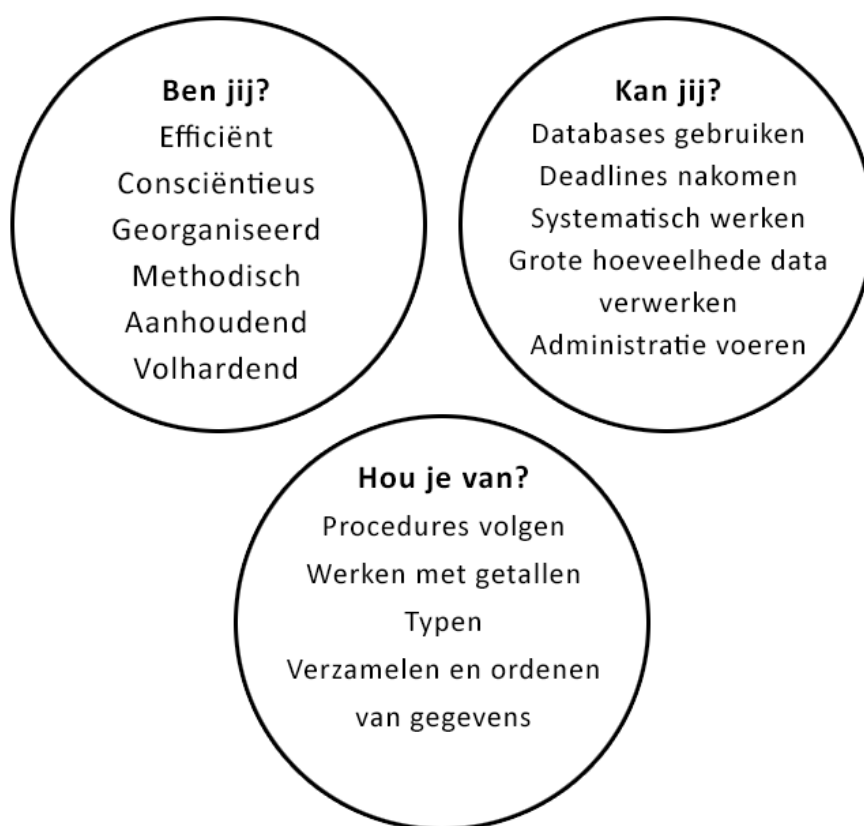
Afhankelijk van je drielettercode worden er verderop in dit rapport beroepen toegelicht die specifiek op jouw samenstelling van toepassing zijn.

## Conventioneel persoonlijkheidstype

### Karakteristieke steekwoorden

Het conventionele persoonlijkheidstype houdt van beroepen waarbij precieze, systematische en geordende werkzaamheden aan de orde zijn. Deze kwaliteiten van deze personen liggen dan ook in het gebied van geordende, beheersmatige en rationale functies.

Personen die over het conventionele persoonlijkheidstype beschikken, bezitten vaak administratieve, organisatorische en analytische vaardigheden. Daarnaast zijn zij goed in het werken volgens procedures, regels en vastgestelde richtlijnen.



Deze personen zijn doorgaans minder vaardig op artistieke en creatieve gebieden of werkzaamheden die veel fantasie vereisen.

Voorbeeldberoepen bij dit persoonlijkheidstype zijn bijvoorbeeld accountant, taxateur, belastingadviseur, bankier, kassier, statisticus, archivaris, secretaresse, controller en griffier.



## Toepassing op het werkgebied

Personen die hoog scoren op het gebied van het conventionele persoonlijkheidstype vinden vaak hun geluk in beroepen waarin wordt gewerkt met getallen, gegevens en/of informatie waarin gestandaardiseerde processen en richtlijnen zijn verwerkt.

Het draait in de conventionele omgeving dan ook om het handhaven en hanteren van gestelde regels en voorschriften. Beroepen waarin geen duidelijke richtlijnen aanwezig zijn mijdt de conventionele persoonlijkstype veelal.

Waarden als betrouwbaarheid, stabiliteit, zekerheid en ordelijkheid worden gewaardeerd in conventionele omgevingen. Hierdoor zijn conventionele persoonlijkstypes veel terug te vinden in administratieve beroepen of functies binnen ordehandhaving of wetstoepassing.

## Karakteristieke steekwoorden

- ⊕ Accuraat
- ⊕ Zorgvuldig
- ⊕ Betrouwbaar
- ⊕ Ordelijk
- ⊕ Efficiënt
- ⊕ Georganiseerd
- ⊕ Gedisciplineerd
- ⊕ Voorzichtig
- ⊕ Doortastend
- ⊕ Plichtsgetrouw

Afhankelijk van je drielettercode worden er verderop in dit rapport beroepen toegelicht die specifiek op jouw samenstelling van toepassing zijn.

## Sociaal persoonlijkheidstype

### Algemene informatie

Het sociale persoonlijkheidstype houdt van sociale, dienstverlenende werkzaamheden, waarin zij met andere mensen omgaan of hen helpen. Daarnaast zijn deze personen terug te vinden in functies waarin zij anderen onderwijzen of begeleiden.

Personen die over het sociale persoonlijkheidstype beschikken bezitten vaak contactuele vaardigheden, zoals geduld en aandacht. Daarnaast wekken zij een vorm van vertrouwelijkheid. Zij hebben sterke sociale gevoelens en kunnen vaak goed luisteren en staan open voor gevoelens en gedachten van anderen.



Deze personen houden doorgaans niet van technische activiteiten en beschikken dan ook vaak niet over deze vaardigheden. Praktische en technische bezigheden worden hierdoor veelal vermeden.

Voorbeeldberoepen bij dit persoonlijkheidstype kunnen erg verschillen van aard, maar ten alle tijden staan de termen "sociaal" en "contactueel" centraal. Sociale persoonlijkheidstypes zijn terug te vinden in beroepen waar met mensen wordt gewerkt, in een helpende of dienstverlenende zin. Denk hierbij aan beroepen als sportleraar, onderwijzer, maatschappelijk werker, rijinstructeur, kraamhulp, bibliothecaris, scout en conciërge.

## Toepassing op het werkgebied

Personen die hoog scoren op het gebied van de sociale persoonlijkheidstype vinden vaak hun geluk in beroepen waarin hulp of dienstverlening centraal staan. Deze personen bevinden zich vaak in omgevingen waarin zij een van de volgende begrippen toepassen; verzorgen, steunen, helpen, onderwijzen, voorlichten of entertainen van anderen. De sociale omgeving verlangt interpersoonlijke, communicatieve en contactuele vaardigheden. De sociale omgeving biedt ruimte aan menslievende waarden, begrip voor anderen en geduldige en tactvolle handelwijzen.

## Karakteristieke steekwoorden

- ⊕ Zorgzaam
- ⊕ Sympathiek
- ⊕ Begripvol
- ⊕ Warm
- ⊕ Meelevend
- ⊕ Vriendelijk
- ⊕ Samenwerkingsgericht
- ⊕ Empathie
- ⊕ Verantwoordelijk
- ⊕ Geduldig

Afhankelijk van je drielettercode worden er verderop in dit rapport beroepen toegelicht die specifiek op jouw samenstelling van toepassing zijn.

## Beroepenlijst Hoogste Score

Hieronder wordt een lijst beroepen weergegeven op basis van je hoogste score. Deze beroepen spreken jou waarschijnlijk aan en zijn in eerste instantie alleen gebaseerd op deze hoogste score. Er is hier dus nog geen rekening gehouden met je 2e en 3e score. Het kan namelijk ook zijn dat er beroepen zijn die wel in jouw hoogste scorecategorie vallen en je dus ook leuk zou kunnen vinden, maar niet in je 2e of 3e hoogste score categorieën. Na onderstaande beroepen volgen de specifieke beroepen die wel volledig gebaseerd zijn op jouw specifieke drielettercode.

Rechter Bestuursrecht	Reclame manager
Sales vertegenwoordiger	Zaakwaarnemer artiesten en sporters
Luchtverkeersleider	Taxateur (vastgoed)
Manager aquacultuur	Barman / Barkeeper
Chef (kok)	IT systeemmanager
Bouwmanager	Copywriter
Opsporingsambtenaar	Gewas en/of veeteelt manager
Curator	Vertegenwoordiger klantenservice
Financieel manager	Sales manager
Kapitein (maritiem)	Huidverzorging specialist
Opslag en distributiemanager	Technisch directeur/manager
Telemarketeers	Logistiek manager
Reisbureau medewerker	Reisgids
Inkoper (groothandel / retail)	

## Specifieke Beroepenlijst

Onderstaande beroepenlijst is gebaseerd op jouw persoonlijke drielettercode die de keuzes die je gemaakt heb bij de vragenlijst reflecteert. Deze code helpt je dus om beroepen te vinden die bij jouw persoonlijkheidssamenstelling passen.

De database van de Beroepskeuze test bestaat uit meer dan 3.000 beroepen. Deze beroepen zijn allemaal ingedeeld volgens de bijbehorende drielettercode. Hieronder vind je een aantal beroepen die zijn afgestemd op de bij jouw behorende drielettercode. Allereerst in de lijst staan de beroepen die precies passen bij de door jouw gegenereerde drielettercode. Daarnaast worden ook beroepen weergegeven met dezelfde letters in de code, alleen in een andere volgorde. Het kan namelijk goed zijn dat je hier ook raakvlakken mee hebt.

Het is aan jou om uit onderstaande lijst ideeën en inspiratie op te doen en de mogelijkheden verder te onderzoeken die je het meest aanspreken. Achter de beroepen staat een onderwijsniveau. Dit kan zijn MBO, waarmee lager of middelbaar beroepsonderwijs bedoeld wordt. Dit kan ook HBO of WO zijn, waarmee hoger beroepsonderwijs of universitair onderwijs bedoeld wordt.

## OCS

Afdelingsmanager	MBO
Casino medewerker	MBO
Verkoper detailhandel	MBO
Administratief medewerker	MBO
Filiaalmanager	MBO
Teamleider	MBO/HBO
Salon manager	MBO
Operations manager	HBO/WO
Hotelmanager	MBO/HBO
Makelaar	HBO
Financieel adviseur	HBO/WO
Reisadviseur	MBO
Office manager	MBO/HBO
Business manager	HBO/WO
Reisgids	MBO
HR manager	MBO/HBO/WO
Financieel manager	HBO/WO
Sales manager	HBO/WO
Industrieel Productiemanager	HBO/WO
Logistiek manager	HBO/WO
Eventplanner	HBO/WO
Compliance officer	HBO/WO
Assistent verkoopmedewerker	MBO
Debitant	MBO
Assurantietussenpersoon	MBO
Commercieel medewerker	MBO
Douane ambtenaar	MBO
Purser	MBO
Ambtenaar sport en recreatie	MBO/HBO
Beleggingsadviseur	HBO/WO
Beroepsofficier bij de marechaussee	HBO/WO
Commissionair	HBO/WO
Filiaalbeheerder groothandel	HBO/WO
Filiaalhouder bank	HBO/WO
Hoofd assurantien bank	HBO/WO
Hypotheekadviseur	HBO/WO
Importeur	HBO/WO
Inkoper, algemeen	HBO/WO
Ondernemer groothandel	HBO/WO
Product specialist	HBO/WO
Traffic controller reclame	HBO/WO
Verkoopchef groothandel	HBO/WO
Jurist	HBO/WO
Officier van justitie	HBO/WO

## OSC

Accountmanager	HBO/WO
Politieagent	MBO/HBO/WO
Steward / Stewardess	MBO
Begrafenisondernemer	MBO
HR manager	MBO/HBO/WO
Rechter	WO
Administratief assistent	MBO
Secretaresse	MBO
Financieel planner	HBO/WO
Antiquair	HBO/WO
HR manager	MBO/HBO/WO
Bodyguard	MBO
Makelaar	HBO
Logistiek planner	MBO
Conciërge	Geen specifieke opleiding nodig
Manager handel / Afdelingsmanager	MBO
Programma manager radio / televisie	HBO/WO
Financieel adviseur	HBO/WO
Franchisenemer (Franchise ondernemer)	Geen specifieke opleiding nodig
Genealoog	MBO
Assurantieadviseur	HBO/WO
Investment banker (bankier)	WO
Manicure	MBO
Pedicure	MBO
Schoonheidsspecialist	MBO
Juwelier	MBO/HBO
Retail manager	MBO/HBO
Voorstellingsleider / Stagemanager	MBO/HBO
Supermarktmanager	HBO
Telemarketeer	MBO
Ober / Serveerster	Geen specifieke opleiding nodig
Tour Guide	Geen specifieke opleiding nodig
Bedrijfsleider ICT-bedrijf	HBO/WO
Bedrijfsmanager detailhandel	MBO/HBO
Bouwkundig projectontwikkelaar	HBO/WO
Beleidsmedewerker fiscale zaken	HBO/WO
Beleidsmedewerker bestuurlijk-juridische zaken	HBO/WO
Commercieel directeur	HBO/WO
Hotelmanager	HBO/WO
Manager warenhuis	HBO/WO
Marketing- en communicatieplanner	HBO/WO
Pers- en publieksvoorlichter	HBO/WO
Voedingsadviseur	MBO/HBO
Huis aan huis verkoper	Geen specifieke opleiding nodig
Winkelbediende	MBO



Croupier	MBO
Receptioniste garagebedrijf	MBO
Vertegenwoordiger	MBO
Advertentie- en reclame acquisiteur	MBO
Bedrijfsleider supermarkt	MBO/HBO
Boekhandelaar	MBO/HBO
Restauranthouder	MBO/HBO
Slijter	MBO/HBO
Verkoopchef detailhandel	MBO/HBO
Catering manager	HBO/WO
Filiaalbeheerder detailhandel	HBO/WO
Food and beverage manager	HBO/WO
Hoteldirecteur	HBO/WO
Manager	HBO/WO
Onderhandelingstolk	HBO/WO
Politie inspecteur	HBO/WO
Praktijkbegeleider verpleging	HBO/WO
Room division manager	HBO/WO
Sales promotor	HBO/WO
Vakbondsbestuurder	HBO/WO
Bestuurskundige	HBO/WO
Cursuscoördinator	HBO/WO

## **COS**

Koerier	Geen specifieke opleiding nodig
Kantoorassistent	Geen specifieke opleiding nodig
Kassamedewerker	Geen specifieke opleiding nodig
Medewerker klantenservice	Geen specifieke opleiding nodig
Administratief medewerker	MBO
Interviewer	MBO/HBO
Telefoniste / Receptioniste	MBO
Sales assistant	MBO/HBO
Rechtbankverslaggever	HBO/WO
Business manager	HBO/WO
Verkoper detailhandel	MBO
Medewerker loonadministratie	MBO
Verzekeringsanalist	MBO/HBO
Credit manager	HBO/WO
Accountmanager	HBO/WO
Medewerker personeelszaken / HR assistent	MBO
Verkoopassistent	Geen specifieke opleiding nodig
Credit manager	HBO/WO
Secretaresse	MBO
Debiteuren- en crediteurenbeheer	MBO
Stenograaf	HBO/WO
Kredietanalist	HBO/WO

Veilingmeester	MBO/HBO/WO
Brandweerman	MBO/HBO/WO
Medisch secretaresse	MBO
Pakketbezorger	Geen specifieke opleiding nodig
Casino medewerker	MBO
Belastingcontroleur	HBO/WO
Taxi centralist / planner	Geen specifieke opleiding nodig
Exportassistent	MBO
Kassier bank	MBO
Politie vreemdelingendienst	MBO
Acceptant schade	MBO/HBO
Bankmedewerker	MBO/HBO
Boekhoudkundig medewerker	MBO/HBO
Marketingassistent	MBO/HBO
Administrateur	HBO/WO
Boekhouder	HBO/WO
Deurwaarder gerecht	HBO/WO
Directiesecretaris	HBO/WO
Gemeentesecretaris	HBO/WO
Schade expert	HBO/WO
Griffier	HBO/WO

## CSO

Telefoniste / Receptioniste	MBO
Bibliothecaris	HBO/WO
Assistent-griffier	MBO
Griffier	HBO/WO
Rechtbankverslaggever	HBO/WO
Administratief medewerker	MBO
Casino medewerker	MBO
Decorateur (interieur/exterieur)	MBO
Centralist 112	MBO
Expeditie	MBO
Freelance Journalist	HBO/WO
Interviewer	MBO/HBO
Juridisch secretaresse	MBO
Secretaresse	MBO
Enqu?teur	MBO
Bode	MBO
Enqu?teur	MBO
Facturist / Financieel administrateur	MBO
Afdelingssecrtaresse	MBO/HBO
Ambtenaar burgerzaken	MBO/HBO
Ambtenaar onderwijs	MBO/HBO
Assurantiespecialist bank	MBO/HBO
Belastingassistent	MBO/HBO

Deurwaarder belastingen	MBO/HBO
Directiesecretaresse	MBO/HBO
Management assistent	MBO/HBO
Notarisklerk	MBO/HBO
Gerechts- of parketsecretaris	MBO/HBO

## SOC

Serveerster	Geen specifieke opleiding nodig
Beveiliging	MBO
Bibliothecaris	HBO/WO
Barman	Geen specifieke opleiding nodig
Fitnessinstructeur	MBO
Reclasseringsambtenaar	HBO
Mediator	MBO/HBO
Socioloog	WO
DJ	Geen specifieke opleiding nodig
Diëtist	HBO/WO
Fitnessinstructeur	MBO
Nanny	MBO/HBO
Paardentrainer	MBO
Import-Export specialist	MBO/HBO
HR manager	MBO/HBO/WO
Peuterleidster	MBO/HBO
Griffier	HBO/WO
Psycholoog / Psychologisch medewerker(geestelijke gezondheid)	HBO/WO
IT netwerkdesigner	HBO/WO
Juridisch medewerker	MBO/HBO
Personal Assistant	MBO
Ongediertebestrijder	Cursus
Psychiatrisch verpleegkundige	MBO/HBO
Creatief Therapeut	HBO
Revalidatiearts	WO
Maatschappelijk werker / Dienstverlener	MBO/HBO
Restaurant kelner	Geen specifieke opleiding nodig
Consulent uitzendbureau	MBO/HBO
Grondstewardess	MBO/HBO
Intercedent	MBO/HBO
Arbeidsdeskundige	HBO/WO
Cursistenbegeleider	HBO/WO
Mentor/Mentrix	HBO/WO
Schoolmaatschappelijk werker	HBO/WO

## SCO

Deurwaarder	Geen specifieke opleiding nodig
-------------	---------------------------------

Portier	Geen specifieke opleiding nodig
Luchtverkeersleider	HBO/WO
Tolk (vertaler)	HBO/WO
Recruiter (Werving & Selectie)	HBO
Vastgoed taxateur	HBO/WO
Tolk gebarentaal	HBO/WO
Onderwijsassistent	MBO
Telefonist	MBO
Testassistent	MBO
Baliemedewerker bank	MBO
Gevangenisbewaarder	MBO
Receptionist hotel	MBO
Ambtenaar gemeentelijke sociale dienst	MBO/HBO
Contactlensspecialist	MBO/HBO
Doktersassistent	MBO/HBO
Medisch secretaresse	MBO/HBO
Medewerker reisbureau	MBO/HBO
Rechtbank tolk	HBO/WO

## Tot slot

Op basis van de zes verschillende persoonlijkheidstypes heeft deze test je inzicht gegeven in jouw persoonlijkheidsprofiel. Bij elk persoonlijkheidsprofiel passen bepaalde beroepen en werkzaamheden in meer of mindere mate.

De beroepskeuze test is eigenlijk ook geen test die antwoord geeft op de vraag: wat moet ik worden? De test en het daaruit voortkomende persoonlijkheidsprofiel geeft daarentegen wel onderbouwd weer waarom bepaalde beroepen beter bij je passen dan anderen. De uitkomsten van deze test kunnen je helpen met het maken van keuzes op het gebied van je carrière.

De beroepen die genoemd zijn bij jou persoonlijkheidsprofiel zijn voorbeelden van stereotype beroepen die hierbij aansluiten. Hierbij is gebruik gemaakt van een afbakening van beroepen die specifiek bij jouw profiel passen. De realiteit is echter dat in de praktijk de grenzen vager zijn en dat veel beroepen in verschillende persoonlijkheidsprofielen passen. Een chirurg moet bijvoorbeeld met mensen om kunnen gaan (sociaal), daarnaast moet je een wetenschappelijke achtergrond hebben (intellectueel) en moet je ook van afwisseling in je werk houden en met medische apparatuur overweg kunnen (realistisch). Je ziet hier dat er in één beroep meerdere persoonlijkheidstypen naar voren komen.

Het is belangrijk dat je voor jezelf vaststelt welke van jou eigenschappen, kwaliteiten en competenties aansluiten op het werkgebied waarin je actief wilt zijn. Ben je bijvoorbeeld iemand die het leuk vindt om buiten te werken dan is het verstandig om geen beroep te zoeken waarbij je de hele dag achter een bureau zit en computerwerk uitvoert. Ben je een creatief (artistiek) persoon dan is het raadzaam om een beroep te kiezen waarin eigen invulling, originaliteit en creativiteit wordt gestimuleerd en gewaardeerd. Dit kan op verschillende manieren en hoeft niet per se in een voor de hand liggend vak gebied voor een creatief persoon, zoals schrijver of acteur. Het bedenken van een nieuwe reclame campagne of een nieuw product vereist ook veel creatief inzicht.

Een ander belangrijk punt om in ogenschouw te houden is het feit dat veel mensen niet al hun eigenschappen, kwaliteiten en competenties terugvinden in hun werk. Het belangrijkste is dat je van jezelf weet dat je leuk vindt en waar je goed in bent. Op deze manier kun je reflecteren op je werkzaamheden en hier eventueel aanpassingen in maken. Het is bijvoorbeeld mogelijk om in je werkzaamheden taken af te stoten of om andere taken op je te nemen die beter in jouw persoonlijkheidsprofiel passen, mits de werk omgeving dit toelaat. Het is van belang om in een professionele werkomgeving je om de zoveel tijd af te vragen of jouw kernkwaliteiten genoeg tot zijn recht komen binnen de functie die je uitvoert.

## Vervolgstappen

Om de uitkomst van de test te valideren is het verstandig om de uitkomst te bespreken met familie, vrienden en collega's. Op deze manier kan je er achter komen hoe zij jou zien, wat voor type persoon zij jou vinden en hoe zij aankijken tegen jouw talenten, competenties en eigenschappen. Op jouw beurt kan je dat weer terugvertalen naar de beroepen die jou aanspreken.

Het komt vaak voor dat niet alle persoonlijkheidseigenschappen terug komen in een specifiek beroep. Je kan wel een shortlist maken met beroepen die je echt leuk lijkt en hier een keuze uit maken.

Het is verstandig om meer informatie te zoeken over de beroepen die je aanspreken. Hoe ziet een werkdag er uit in dit beroep en wat houdt hun takenpakket precies in? Deze informatie is gemakkelijk te vinden op het internet en zal je verder helpen met het maken van je keuzes.

Het is tevens van belang om opleidingen te onderzoeken die bij de beroepen passen die je aanspreken en te kijken wat bijvoorbeeld de toelatingseisen zijn.